



81 ANOS DA CLT

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) completou 81 anos no dia 1º de maio. A CLT representou um marco histórico na luta por direitos trabalhistas no Brasil. Ao longo de seus 80 anos, a CLT sofreu diversas modificações e adaptações, acompanhando as transformações sociais e econômicas do país.

Conheça alguns avanços:

- **Jornada de trabalho:** A CLT estabeleceu a jornada máxima de 8 horas por dia e 48 horas semanais, com direito a descanso semanal remunerado.
- **Remuneração:** A lei definiu o salário mínimo, as horas extras, o adicional noturno, o vale-transporte e outros direitos relacionados à remuneração do trabalhador.
- **Férias:** A CLT garantiu o direito a férias remuneradas de 30 dias por ano, podendo ser acrescidas de dias adicionais por tempo de serviço.
- **Licenças:** A lei prevê licenças para maternidade, paternidade, casamento, luto e outros motivos, assegurando o vínculo empregatício e a renda do trabalhador durante esses períodos.
- **Saúde e Segurança do Trabalho:** A CLT estabelece normas de segurança e medicina do trabalho, visando a proteção do trabalhador contra acidentes e doenças ocupacionais.

Outras Conquistas:

- **Ampliação da proteção:** A CLT foi estendida a diversas categorias profissionais ao longo do tempo, incluindo trabalhadores rurais, domésticos e intermitentes.
- **Combate ao trabalho infantil e precário:** A lei estabelece medidas para combater o trabalho infantil e precário, garantindo os direitos básicos dos trabalhadores.
- **Promoção da igualdade:** A CLT proíbe a discriminação no trabalho, assegurando a igualdade de oportunidades para todos os trabalhadores, independentemente de gênero, raça, cor, religião ou origem social.

